



# FC Energie Cottbus e.V.

gegründet 1966 | DFB-Pokalfinalist 1997 | DFB-Pokalhalbfinalist 2011  
Bundesliga 2000–2003, 2006–2009  
2. Bundesliga 1997–2000, 2003–2006, 2009–2014



**FC Energie Cottbus e.V.**  
Am Eliaspark 1  
03042 Cottbus

## Stellenbeschreibung

### 1. Organisatorische Zuordnung

<b>Arbeitgeber</b>	
FC Energie Cottbus e.V.	
<b>Funktionsbezeichnung</b>	
Beauftragte/r für „Vielfalt und Toleranz“ (m/w/d) in Vollzeit	
<b>untersteht disziplinarisch:</b>	<b>untersteht fachlich:</b>
Präsidium	Geschäftsführer

### 2. Tätigkeitsbeschreibung

Lfd. Nr.	Darstellung der Arbeitsvorgänge
1.	<b>Fanarbeit/Projektarbeit:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Entwicklung, Konzipierung und Koordinierung von Projekten und Aktionen in Abstimmung mit Fanbeauftragten und Fanprojekten</li><li>- Projektweiterentwicklung und Einbindung in Gesamtktionen</li></ul>
2.	<b>Netzwerkarbeit:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vertritt den Verein in lokalen Bündnissen</li><li>- Kooperationsprojekte mit lokalen Netzwerken und Bündnissen begleiten und Gewinnung von neuen Kooperationspartnern</li><li>- Bei themenbezogenen Aktionen mitwirken</li></ul>
3.	<b>Pressearbeit:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Entwicklung von Kampagnen</li><li>- Sensibilisierung bei themenbezogenen Presseanfragen in enger Abstimmung mit dem Pressesprecher bzw. der Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit</li><li>- Zuarbeiten zum Stadionheft (ggf. eigene Rubrik)</li><li>- Ansprechpartner an Spieltagen und bei Fantreffen</li></ul>
4.	<b>Interne Maßnahmen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Entwicklung, Konzipierung und Koordinierung von regelmäßigen Schulungen für die Mitarbeiter, Spieler und Trainer des Vereins</li><li>- Zusammenarbeit mit regionalen Schulen</li></ul>



### 3. Fachkenntnisse/Kennnistiefe

<b>Erforderliche Fachkenntnisse</b> (Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge)	<b>Umfang der Fachkenntnisse</b> - voll - teilweise	<b>Kennnistiefe</b> - Grundzüge (=G) - Einzelvorschriften (=B) - vertiefte Kenntnisse einschl. Rechtsprechung und Literatur (=V)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fachkenntnisse auf dem Gebiet des Pressewesens und der Öffentlichkeitsarbeit</li> <li>- Urheberrechtsgesetz</li> <li>- Datenschutzgesetz</li> <li>- Telemediengesetz</li>   <li>- Vermittlung von Inhalten / Rhetorische Fähigkeiten</li> </ul>	V  V V V  V	V  B B B  B

### 4. Anforderung an den Arbeitsplatz

#### 4.1. Qualifikation/Fachkenntnisse/Fähigkeiten

<b>Berufsausbildung/Studium</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sozialpädagogin/Sozialpädagoge (u.a. Diplom/BA) oder vergleichbare Qualifikation</li> </ul>
<b>Fachkenntnisse</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundierte praktische und theoretische Kenntnisse Moderation</li> <li>- Mediation</li> <li>- Konfliktmanagement (Fundierte praktische und theoretische Kenntnisse im Bereich Prävention/ Gewaltprävention)</li> <li>- Erfahrungen und Kenntnisse in der aufsuchenden Arbeit, Gruppen- und Projektarbeit mit Jugendlichen und Jugendberatung</li> <li>- Erfahrungen und fundierte Kenntnisse in der Gemeinwesenarbeit</li> </ul>
<b>Fähigkeiten</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Selbständiges, strukturiertes Arbeiten</li> <li>- Kommunikationsfähigkeit</li> <li>- Durchsetzungsvermögen</li> <li>- Hohe Flexibilität</li> <li>- Organisationstalent</li> <li>- Belastbarkeit</li> </ul>

#### 4.2 Sonstiges

<ul style="list-style-type: none"> <li>- sport- und fußballbezogene Erfahrung</li> <li>- möglichst Vereinsbezug zum FC Energie Cottbus e.V.</li> </ul>
--